

Simployers rapport om arbeidet med åpenhetsloven for 2025/2026

Simployer vil hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en rapport om disse vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten inkluderer Simployers redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i 2025 og frem til 30. juni 2026.



Rapporten gjelder for Simployer Group AS og norske datterselskaper. Simployer har hovedkontor i Oslo og er hjemmehørende i Norge. Det er kun selskapene Simployer AS, Simployer Solutions AS og Simployer Group AS som i Norge er driftsselskaper med ansatte og kundekontrakter – de øvrige norske selskapene i konsernet er hovedsakelig holdingselskaper med begrenset aktivitet og få leverandører.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Data Protection Officer

compliance@simploer.com

1. Simployers virksomhet

Simployers virksomhet består av leveranser innen **Software as a Service (SaaS)**-tjenester samt tilknyttede tjenester innen rådgivning og kursvirksomhet.

Simployer leverer IT-tjenester innen HR-området – som for eksempel personalregister, moduler for medarbeideroppfølging, digitale arbeidsavtaler, fraværshåndtering m.m. – i tillegg til oppslagsverk, personlig rådgivning og andre støtteverktøy innen HR. Simployer tilbyr sine tjenester primært i Norge, Sverige og Danmark.

Selskapets majoritetseier er Ferd AS. Ferd som aktiv eier bruker både sin egen og Simployers innflytelse til å bidra til selskapets utvikling og vekst, med mål om solid og bærekraftig verdiskaping over tid.

2. Interne retningslinjer

Simployer har interne retningslinjer og rutiner som beskriver hvordan arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i organisasjonen. Denne rutinen dekker kravene i åpenhetsloven, og omfatter blant annet hvordan Simployer gjennomfører aktsomhetsvurderinger og iverksetter eventuelle tiltak. Den inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler for kritikkverdige forhold.

Simployer har videre etablert en Code of Conduct som beskriver selskapets ansvar for etterlevelse av relevant regelverk («compliance»), forpliktelser overfor kunder og forretningspartnere, samt retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, varsling, rettferdig konkurranse, anti-korrupsjon, hvitvasking, personvern og datasikkerhet, immaterielle rettigheter samt ytre miljø og HMS.

Fra og med 2023 publiserer Simployer også en årlig ESG-rapport. Se Simployers nettside for siste tilgjengelige ESG-rapport.

3. Aktsomhetsvurderinger

I kartleggingsarbeidet har vi utarbeidet en oversikt over våre leverandører og forretningspartnere over en viss størrelse (målt i samlet betaling siste år), og som vi har benyttet de siste 12 månedene. Denne oversikten er supplert med interne data som blant annet transaksjonsverdi (hvor mye Simployer har betalt den enkelte leverandør siste år) og informasjon om leverandørenes bransje og leveranser. Dette har gjort det enklere å prioritere gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene. Vi tar utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i dette arbeidet.¹



Proessen for aktsomhetsvurderinger har bestått av følgende steg:

1. **Kartlegging av leverandører:** Basert på data fra vårt ERP-system, utarbeides en oversikt over Simployers leverandører og forretningsforbindelser (førsteledds-leverandører).

¹ Illustrasjon, OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv er benyttet som utgangspunkt for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

2. **Berikelse av data:** Oversikten suppleres med tilleggsinformasjon, blant annet hvor mye Simplifyer har betalt hver leverandør siste 12 måneder, hvilken kategori/bransje leverandøren tilhører, og en kort beskrivelse av hva de leverer.
3. **Informasjonsinnhenting:** Vi har brukt IT-verktøy kombinert med manuelle rutiner for å hente inn opplysninger om alle leverandører via tilgjengelig informasjon på leverandørenes nettsider om blant annet leverandøren har publisert egne etiske retningslinjer (Code of Conduct) eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt eventuelle bærekraftsrapporter, rapport etter åpenhetsloven eller annen relevant dokumentasjon.
4. **Innledende risikovurdering:** Hver leverandør får deretter en **risikoscore** basert på sannsynlighet og konsekvens for mulig negativ påvirkning. Vi benytter en skala der sannsynlighet og konsekvens vurderes fra 1 (lav) til 5 (høy), som gir et risikoprodukt på en skala fra 1 til 25 for hver leverandør. Denne inndelingen hjelper oss å identifisere hvilke leverandører som kan utgjøre størst potensiell risiko. Deretter henter vi inn ytterligere informasjon om leverandørene fra åpne kilder for å vurdere dem nærmere.
5. **Videre informasjonsinnhenting:** For de leverandørene og forretningspartnerne som etter innledende vurdering kategoriseres med høy eller middels-høy risiko **eller** der vi ikke har tilstrekkelig informasjon til å trekke en konklusjon, iverksetter vi ytterligere tiltak for å innhente nødvendig informasjon. Dette inkluderer å kontakte leverandørene direkte, for eksempel ved å sende ut spørsmålsskjema (egne spørreundersøkelser) som de bes om å besvare.
6. **Oppdatert risikovurdering:** Basert på den nye informasjonen oppdateres risikovurderingen for de aktuelle leverandørene. Ved behov vurderer vi også konkrete tiltak som skal iverksettes for å minimere mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene.
7. **Samarbeid ved behov for tiltak:** Hvis det iverksettes særskilte tiltak overfor noen leverandører eller partnere (for eksempel krav om forbedringer), vil Simplifyer involvere relevante interessenter, herunder de berørte leverandørene, for å sikre gjennomføring av tiltakene.

Resultater fra aktsomhetsvurderingene:

I løpet av 2025/2026 har Simplifyer gjennomført aktsomhetsvurderinger for i overkant av 260 leverandører. For det store flertallet av disse leverandørene ble samlet risiko for negative

konsekvenser vurdert som lav. For et mindretall ble risikoen vurdert som middels, hvor dette i hovedsak var leverandører i mer arbeidsintensive bransjer (som renhold, kantine/servering og tekstil) eller leverandører der det ikke forelå offentlig tilgjengelig informasjon om egne retningslinjer. Ingen leverandører ble vurdert til middels-høy eller høy risiko. For de leverandørene som manglet offentlig tilgjengelig informasjon om egne retningslinjer, baserte vi vurderingene på dialog og opplysninger fra leverandøren selv, samt eventuelle bransjestandarder de følger.

4. Simployers leverandørkjede

Simployer hadde i overkant av 260 førsteleddsleverandører over en viss størrelse i rapporteringsåret 2026. Flesteparten av våre leverandører er lokalisert i Norge og i Norden, og resterende Europa og USA.

Med *leverandørkjede* menes alle aktører i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer varer og tjenester til oss. I vårt arbeid har vi avgrenset kartleggingen til førsteleddsleverandører (direkte leverandører til Simployer). Aktsomhetsvurderingene er også prioritert ut fra leverandørenes kategori/bransje samt den innledende vurderingen av sannsynlighet og potensiell konsekvens for negativ påvirkning den enkelte leverandør kunne medføre.

Våre leverandører og forretningspartnere omfatter blant annet leverandører av spesialiserte IT-tjenester, markedsføringstjenester, konsulenttjenester, juridisk bistand, informasjons- og revisjonstjenester. I tillegg regnes andre driftstjenester som IT-drift, kantinedrift og renhold som en del av vår primære leverandørkjede, og disse er inkludert i aktsomhetsvurderingene.

5. Konklusjon

Basert på de gjennomførte aktsomhetsvurderingene er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser verken internt i Simployer eller i Simployers leverandørkjede i rapporteringsperioden.

Vi har heller ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller forretningspartnere. Med andre ord er det ikke avdekket tilfeller av brudd på kravene i åpenhetsloven blant Simployers leverandører i denne perioden.

6. Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

Som beskrevet over har vi ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det har derfor ikke vært nødvendig å iverksette særlige korrigerende tiltak rettet mot enkeltleverandører eller forretningspartnere i 2025/2026.

Simplifyer har etablert varslingskanaler som er tilgjengelige for alle ansatte og eksterne via våre nettsider (se vår åpne whistleblower-kanal nederst på <http://www.simplifyer.no>). Vi har også interne rutiner for å motta og håndtere eventuelle varslingsaker. Disse mekanismene bidrar til at terskelen for å varsle om kritikkverdige forhold er lav, og sikrer at Simplifyer raskt kan reagere og eventuelt iverksette tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser dersom det skulle bli nødvendig. For rapporteringsåret har det ikke blitt sendt inn noen varslingsaker relatert til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Simplifyer vil fortsette å ha et tett og godt samarbeid med våre eksisterende leverandører og forretningspartnere, og vi vil opprettholde en ansvarlig innkjøpspraksis ved evaluering av nye leverandører. Vi verdsetter åpenhet og ansvarlighet i hele verdikjeden. Fremover vil vi fortsette å overvåke leverandørkjeden, oppdatere våre aktsomhetsvurderinger jevnlig, adressere potensielle risikoer som måtte oppstå, og implementere nødvendige tiltak for å sikre etterlevelse av våre forpliktelser etter åpenhetsloven.